

Aktuelle Themen im Fokus des Council of Bureaux

AGENDA

- ❑ Finanzielle Stabilität des Grüne Karte Systems
- ❑ Reform des Systems
- ❑ Sonstiges

STABILITÄT (1/4)

- Finanzielle Stabilität

- Respekt von grundlegenden Geschäftsprinzipien

STABILITÄT (2/4)

- ❑ Finanzielle Stabilität ist ein Eckpfeiler des Grüne Karte Systems
 - ❑ Beispiele: GR, RO

- ❑ Jeder trägt hier Verantwortung:
 - ❑ CoB über das Monitoring Committee
 - ✓ Überwachen der sogenannten 'online guarantee calls',
 - ✓ Marktanalysen,
 - ✓ Überwachen von Rückversicherungsverträgen,
 - ✓ Unterstützen schwächerer Mitglieder

STABILITÄT (3/4)

- ❑ Jedes einzelne Büro :
 - ✓ Audit von Korrespondenten sollte Standard werden,
 - ✓ Keine Toleranz gegenüber Mitgliedern die sich nicht an die Grundregeln halten

- ❑ Schadenbearbeiter :
 - ✓ Merken oft als erste, dass bei dieser oder jener ausländischen Gesellschaft Probleme bestehen,
 - ✓ Aus kommerziellen Gründen wird dies allerdings nicht, oder spät, an das nationale Büro oder das CoB weitergeleitet

STABILITÄT (4/4)

- ❑ Respekt von grundlegenden Geschäftsprinzipien:
 - ❑ Keine ausreichenden 'good governance rules',
 - ❑ Einflussnahme,
 - ❑ Nicht ausreichende Sachkenntnis
- ❑ Das CoB stösst hier auf seine Grenzen

REFORM (1/2)

❑ Aktuelle Situation im CoB:

- ❑ Grüne Karte System
- ❑ Verwaltungsaufgaben und technische Unterstützung im Rahmen der 4ten KH Direktive (Besucherschutzabkommen)

❑ Konsequenzen:

- ❑ Viele Doppelaufgaben und Überschneidungen in diversen Arbeitsgruppen und Komitees,
- ❑ Mangel an Koordination,
- ❑ Grosser Personal- und Verwaltungsaufwand

❑ Idee der Zusammenführung beider Säulen des Systems

- ❑ Effizientere Handhabung um den Geschädigten internationaler Unfälle noch besser helfen zu können

REFORM (2/2)

- ❑ Anpassung der Entscheidungs- und Managementstrukturen im CoB:
 - ❑ Grösse des Systems,
 - ❑ Komplexität internationaler Schadenregulierung,
 - ❑ Kürzere Entscheidungswege,
 - ❑ Einführung von wesentlichen 'good governance rules',
 - ❑ Realismus im Bezug auf das begrenzte Reservoir an Personal

SONSTIGES

- ❑ Massnahmen gegen Versicherungsbetrug
 - ❑ Ad hoc Arbeitsgruppe
 - ❑ Thema der CoB Academy Advanced
- ❑ Analyse der Konsequenzen aus dem 'VNUK' Urteil des EuGH
- ❑ Internes
 - ❑ Business Continuity Plan
 - ❑ Personelle Verstärkung des Sekretariats
- ❑ Neues Mitglied (ab 01-01-2016): Aserbaidshan

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit**

www.cobx.org